
رغـــيب
Rgheeb
LinkedIn
Rgheeb.sa
B2B@Rgheeb.sa



من نحن

من خبرات فريق عمل متكامل اتخذنا نهجنا، ومن إدارة الأداء وتنمية الابتكار عبرنا حدود التمكين، فأسسنا "رغيب" كشريك استراتيجي للشركات في مجال التوظيف واستقطاب المواهب والاستشارات الإدارية

نهدف إلى تمكين الشركات من الوصول إلى المواهب المطابقة، عبر تقديم حلول توظيف متقدمة مبنية على أفضل الممارسات العملية، **مما يعزز جودة وسرعة التوظيف، ويسهم في استقطاب الكفاءات المؤهلة لضمان نمو الشركات واستدامتها وتحقيق الأثر المستدام**

رؤيتنا

أن نكون الشريك الاستراتيجي الأول لحلول التوظيف والتوافق، عبر ترشيح كفاءات مؤهلة تلائم احتياجات كل وظيفة، بما يعزز استدامة الموارد البشرية في بيئات الأعمال

رسالتنا

تقديم حلول مبتكرة لتعزيز استدامة الموارد البشرية وتحقيق توافق وظيفي يدعم نمو الأعمال

أهدافنا

ابتكار حلول التوظيف واستقطاب المواهب لجهات العمل لمواكبة التطور وتعزيز الشراكات الاستراتيجية

تمكين جهات العمل من الوصول إلى المواهب لتحقيق التطابق المناسب لإحتياجاتهم

تعزيز استقرار فرق العمل من خلال ضمان توافق الموظفين مع بيئة العمل وثقافة المنظمة

قيمنا

التخصيص

نحرص على تطابق مهارات
المرشح مع متطلبات العمل
لضمان توافق ناجح



الضمان

نقدم حلولًا استباقية
لمعالجة أي تحديات قد
تطرأ خلال فترة التجربة



الكفاءة

نضمن دقة وفعالية عملية
الاستقطاب والتوظيف عبر تحديد
المستوى الوظيفي ومتطلباته
لتحقيق التطابق الأمثل



الاستباقية

نبني رؤى استراتيجية
استباقية لتأمين أفضل
الكفاءات



التطوير

نبتكر حلول توظيف متجددة
تواكب تطورات السوق وتدعم
استدامة نمو الأعمال



خدماتنا

نقدم خدمات التوظيف واستقطاب المواهب:



من خلال عملية توظيف متكاملة، تهدف إلى ضمان توافق الكفاءات مع احتياجات الشركات.



تبدأ بتحليل متطلبات كل وظيفة والتأكد من وصف الوظيفة ثم الإعلان فالفرز بطريقة احترافية متخصصة.



وتنتهي بوضع المرشح المناسب لكل عميل، فلكل منظمة متطلباتها الخاصة.

آلية العمل

آلية عملية التوظيف

01 دراسة احتياجات التوظيف

02 تحليل متطلبات الشاغر الوظيفي

03 الإعلان بنـــاء على المخرجات

04 فرز أفضل المتقدميـــن

05 تقديم الأفضل بالطريقة الأمثل

06 النقاش مـــع صاحب العمل

07 دراسة التكلفـة وإصدار الفاتورة

08 الضمان

الاستشارات الإدارية

نقدم استشارات إدارية متخصصة لدعم الشركات في بناء هيكل تنظيمي فعّال، من خلال تطوير الأوصاف الوظيفية بدقة، وتحديد نطاق المهام والصلاحيات لكل منصب، مما يضمن وضوح الأدوار التشغيلية، وسلاسة سير العمل، وتعزيز الكفاءة التشغيلية لتحقيق أهداف المنظمة بفعالية

ويتم ذلك عبر أربع مراحل رئيسية :

تحليل الوضع الحالي

- دراسة الهيكل التنظيمي القائم إن وجد
- فهم طبيعة الأعمال والعمليات التشغيلية
- تحديد التحديات الحالية ونقاط التحسين

01

تصميم الهيكل التنظيمي

- تأسيس هيكل تنظيمي يساعد على تحقيق اهداف جهات العمل
- تحديد المستويات الإدارية والتدرج الوظيفي كأساس للهيكل

02

إعداد الأوصاف الوظيفية

- توضيح المهام والمسؤوليات لكل وظيفة لضمان وضوح الدور الوظيفي
- تحديد المؤهلات والمتطلبات المهنية المناسبة لشغل الوظائف، تحديد الصلاحيات والمسؤوليات
- توزيع الصلاحيات وفقًا للمستويات الإدارية المختلفة، مع ضمان وضوح نطاق العمل لكل منصب لتجنب التعارض والتداخل

03

التحسين المستمر

- تقديم مقترحات تطويرية لضمان مواءمة الهيكل مع نمو الأعمال وتغيراتها
- متابعة الأداء وتقديم التوصيات المستمرة لضمان فعالية التطبيق

04

لماذا رغيب؟

توظيف متخصص

عمليات توظيف قائمة على تحليل احتياجات الشركات وضمان التوافق المثالي بين المرشحين والشواغر

استدامة الموارد البشرية

استراتيجيات توظيف طويلة الأمد تسهم في استقرار الفرق وتقليل التكاليف التشغيلية

استشارات إدارية متخصصة

تحسين الهياكل التنظيمية، وتوضيح الأدوار والصلاحيات، لضمان استقرار وكفاءة بيئة العمل

المسؤولية الاجتماعية في رغيب



في رغيب نستشعر مسؤوليتنا الاجتماعية من خلال تهيئة بنية عملية طموحة، وداعمة للمواهب؛
فرغيب تمهد الطريق الذي يربط ما بين المواهب وجهات العمل، مما ينعكس بشكل مباشر على
تنمية مجتمعنا المحلي اقتصاديًا، وأن نكون سببًا يسهم في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030

" ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما بلغت: شعب طموح، معظمه من الشباب، وهو فخر بلادنا وضمان مستقبلها بعون الله"

- سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز

عملاء رغيب


تفويض
TAFWEED
BUILDING MATERIALS INDUSTRY لصناعة مواد البناء


RASEEL رسيل


اليجسي
ELEGACI


REFD


Snackat


قرمز
QORMUZ


directions
agency


آفنيو
AVENUE


LAVUi

شكرًا لوقتك



LinkedIn Rgheeb.sa B2B@Rgheeb.sa